

Socialförvaltningen  
Eva Nilsson  
0171-625198  
eva.nilsson@enkoping.se

## Socialnämnden föreslår besluta

att överlämna nedanstående svar på medborgarförslaget till förslagsställaren och Kommunfullmäktige.

## Medborgarförslag angående kommunens arbete mot mäns våld mot kvinnor

Socialnämnden har tagit del av ett medborgarförslag daterat 21 april 2022 gällande kommunens arbete mot mäns våld mot kvinnor.

Förslaget innehåller följande frågeställningar och förslag:

1. Utifrån att Enköpings kommun på kvinnofridsbarometerns ranking sjunkit från 50:e plats 2019 till delad 140:e plats år 2021 så undrar de varför.
2. I socialnämndens årsplan från 2022 är inte mäns våld mot kvinnor prioriterat vilket oroar medborgarförslagets undertecknare.
3. Förslaget är att socialnämnden prioriterar arbetet med mäns våld mot kvinnor samt hedersrelaterat våld och förtryck med resursförstärkning och kompetensutveckling av externa aktörer samt samarbete över professionsgränserna.

Socialnämndens svar:

1. Kvinnofridsbarometern gjorde år 2021 en sammanvägning av 17 olika kriterier som i jämförelse med andra deltagande kommuner ger en plats på rankinglistan. Dessa betygsriterier mäter bl.a. vilka funktioner har

kommunen inom området, på vilken nivå är dessa funktioner placerade, finns en politiskt beslutad handlingsplan, finns överenskommelser med lokal ideell jour och hur lång finansieringsperiod i dessa överenskommelser, vilka insatser ges och till vilka grupper m.m.

Kvinnofridsbarometerns betyg "fungerar som en indikator på i vilken utsträckning en kommun använder sig av olika styrmedel, policys och insatser för att motverka mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation.

I utveckling av arbetet kan tilläggas att socialnämnden och kvinnojouren har för avsikt att under våren 2024 gemensamt avtala om ett IOP-avtal för att ge ett mer långsiktigt stöd.

Många kommuner har tydligt tagit fram strategier och handlingsplaner som omfattar hela sina verksamhetsfält. Nationellt menar man att det är en framgångsfaktor för effektivt arbete för att förebygga mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation.

Dessa förändringar skulle kunna ge ett bättre resultat framåt.

2. Att arbetet med att arbeta mot mäns våld mot kvinnor inte var ett prioriterat område av socialnämnden innebär inte att socialförvaltningen kan låta bli att möta upp våldsutsatta. Stöd och skydd för dessa är ett lagstadgat krav som nämnden efterlever.
3. Socialförvaltningen behöver hela tiden utveckla sitt arbete och fylla på med kunskap. Vilket kontinuerligt görs och i nuläget har vi egna speciella utbildare inom våld i nära relation och hedersförtryck. Erfarenheten är att den interna utbildningen ger ett bättre stöd, (än externa tillfälliga experter), för medarbetarna att i vardagen möta denna problematik.

Nämnden delar förslagsställarnas åsikt om vikten att arbeta över professionsgränserna. Det arbetet är en viktig angelägenhet för samtliga verksamheter i Enköpings kommun tillsammans med civilsamhället. Kommunen som helhet har ansvar för det förebyggande arbetet.