

Till ordföranden för Vård- och omsorgsnämnden

Interpellation – Hemtjänstpersonalens villkor

Enligt Statistiska centralbyrån är undersköterska inom hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende det vanligaste yrket i riket. 89 procent av undersköterskorna är kvinnor och 11 procent är män. (Källa: SCB, statistiknyhet 2023-03-08.) Undersköterskorna utgör således en stor och viktig grupp anställda inom kommunal och privat verksamhet.

Med stort intresse läste jag en insändare i Enköpings-Posten den 29 mars 2023. Insändaren bifogas denna interpellation. Där nämns bland annat följande:

- a) Vårdbiträden inom hemtjänsten erbjöds att (med stöd av statliga medel) studera till undersköterska. Studierna bedrevs på heltid samtidigt som man skulle arbeta halvtid.
- b) De vårdbiträden som utbildade sig till undersköterskor fick inte höjd lön efter fullgjorda studier utan fick behålla samma lön som de haft som vårdbiträden.
- c) Utbildad personal inom hemtjänsten, med flera års erfarenhet, tjänar inte mer än 21 000–22 000 kronor i månaden.
- d) I denna heltidslön (än 21 000–22 000 kronor i månaden) ingår att arbeta varannan helg samt kvällar.
- e) För personer med exakt samma arbetsuppgifter kan lönen variera mellan 21 000 kronor och 31 000 kronor i månaden.
- f) Många vårdbiträden som arbetat länge och som länge upprättat genomförandeplaner får inte längre göra det. De får inte heller längre vara kontaktpersoner.

Med anledning av denna insändare vill jag ställa följande frågor:

1. Stämmer det som står i insändaren och som jag återgivit ovan?
2. Finns det en uttalad lönepolicy för hemtjänstpersonal inom kommunen? Om det gör det: hur ser den ut i stora drag?
3. Finns det en uttalad personalpolicy för hemtjänstpersonal inom kommunen? Om det gör det: hur ser den ut i stora drag?
4. Finns det, som insändarskribenten skriver, en risk att många inom hemtjänsten kommer att säga upp sig med anledning av det skribenten tar upp eller av andra skäl?
5. Finns det, som insändarskribenten skriver, en risk att kommunen i framtiden blir beroende av bemanningsföretag för att kunna utföra hemtjänst?

Sverker Scheutz
Fullmäktigeledamot för Vänsterpartiet.

Vi måste fortsätta att prata om hemtjänsten

INSÄNDARE

Lönerna inom vård och omsorg måste bli högre och mer jämställda. Det skriver Susanné Liljefors.

Kommunen ville storslaget utbilda sin personal och fick statliga bidrag för detta. Alla inom hemtjänsten utan utbildning som undersköterska skulle nu få den om de ville, det genom att studera på heltid samt fortsätta med att jobba på halvtid under utbildningen.

Vad ledde detta till? Jo, efter utbildningen så återgick de nyutbildade till arbete på heltid - fast med samma lön som när de var vårdbiträden. Det efter att under flera år uppmanats att utbilda sig för att kunna få högre lön.

Nyutbildad personal som ändå jobbat i hemtjänsten under tiera år tjänar alltså inte mer än 21 000-22 000 kronor i månaden före skatt. Detta på en heltidslön där det ingår att arbeta

både kvällar och varannan helg.

Är det ens lagligt? Hur kan man rättfärdiga det som arbetsgivare och anse det är rimligt? Lönerna inom V&O måste bli högre och även mer jämställda.

Det är orimligt att någon tjänar 21 000 kr och en annan 31 000 när arbetsuppgifterna är exakt detsamma. Och ingen som har utbildning borde ens ha en lön som är under 28 000 idag med den höga arbetsbelastning som faktiskt är.

Det visade sig också att nya regler skulle införas inom Vård & omsorg. För att upprätta en genomförandeplan vilket länge ingått i arbetet och för att få ha kontaktsman skap krävs numer utbildning.

Alla de som avstod utbild-

ning, men som dock arbetat hemtjänsten i 15-25 år, som upprättat mängder av dessa och varit kontaktperson i årtal ska nu inte få fortsätta med det.

Detta gör nu att en del vårdbiträden och en del med lön som vårdbiträde trots utbildning vill säga ifrån sig delegeringar som tex att ge insulin med flera. Detta leder till problem. Antagligen löses det genom att ställas om ett yrkeskrav i fortsättningen.

Så hur kan man säga att man satsar på sin personal när man i själva verket kör över den totalt? För redan utbildad personal försvann en stor del av styrkan på utbildning. Då det var tufft innan blev det inte bättre då.

Dels efter långa år med Pandemi då det ständigt var stort underskott på personal. För vissa resulterade det i utbrändhet med långvarig sjukskrivning som följd.

Vi som jobbar inom hem-



Tiden är inne för att börja värdera vårdpersonal högt, anser skribenten.

FOTO: FREDRIK SANDBERG/TT

tjänsten älskar vårt jobb! Vi vill hjälpa människor på det bästa sätt vi kan vilket vi också är utbildade till att göra.

Nu är tiden inne för att börja värdera vårdpersonal högt. Om inget görs nu så kommer det snart inte finnas någon som vill jobba som undersköterska längre. Eller så kommer alla att jobba i bemanningsbranschen. Vad händer då?

Många säger att det inte

är läge att höja lönerna nu men det är just vad det är. Det som driver på Inflationen är storföretagens giriga vinstjakt inte arbetarnas löner så det finns inget att vänta på.

Låglönlade har alltid fått ta ansvar i lågkonjunkturer, men aldrig blivit kompenserade i högkonjunkturer. Det är nu våra löner måste höjas.

Susanné Liljefors,
undersköterska
Hemtjänstcentrum



Paragraf 50

Ärendenummer KF2023/71

Interpellation - hemtjänstpersonalens villkor (V)

Kommunfullmäktiges beslut

Interpellationen får ställas. Vård- och omsorgsnämndens ordförande Bitte Myrsell (M) besvarar interpellationen vid nästa sammanträde.

Beskrivning av ärendet

Sverker Scheutz (V) har inkommit med interpellation ställd till vård- och omsorgsnämndens ordförande Bitte Myrsell (M) angående hemtjänstpersonalens villkor.

Beslutsunderlag

Interpellation, Sverker Scheutz (V), 2023-03-31

Beslutet skickas till:

Bitte Myrsell (M), för åtgärd

Sverker Scheutz (V), för kännedom